

Arbo Checklist

Controleer het contract met de arbodienstverlener

De Arbowet schrijft voor dat bedrijven een schriftelijke overeenkomst moeten sluiten voor de arbodienstverlening. De inhoud van dit contract zal per organisatie verschillen maar er komen wel minimumvoorwaarden. De volgende voorwaarden worden gesteld:

- beschrijving van de wijze waarop arbodienstverlener en bedrijfsarts de verplichte wettelijke taken kan uitvoeren;
- de wijze waarop de vrije toegang voor de bedrijfsarts tot de werkplek is geregeld;
- omschrijving van het protocol hoe de bedrijfsarts omgaat met de meldingsplicht voor beroepsziekten;
- opnemen van een klachtenprocedure
- de wijze waarop het overleg tussen de preventiemedewerker en de ondernemingsraad zijn geregeld;
- manier waarop preventieadvies van de bedrijfsarts is georganiseerd;
- hoe werknemers een second opinion kunnen aanvragen;

Informeer de werknemers

Werknemers hebben in de nieuwe Arbowetgeving het recht om de bedrijfsarts te bezoeken indien zij dit nodig achten. De werknemers moeten op de hoogte zijn van deze wet- en regelgeving.

Werknemers mogen de bedrijfsarts bezoeken buiten het zicht van hun collega's en werkgever. Laatstgenoemde hoeft hiervoor ook geen toestemming te verlenen. Hier kan ook een taak liggen voor de OR die ervoor zorg kan dragen dat de werkgever dit goed regelt.

Beschrijf de adviesrol van de bedrijfsarts

De adviserende rol van de bedrijfsarts wordt in de nieuwe Arbowet nadrukkelijk vastgelegd. Het is van belang dat de werkgever dit vorm geeft, bijvoorbeeld in de vorm van overleg rondom het preventieadvies en overige preventietaken.

Stem af met de Ondernemingsraad

- INSTEMMINGSRECHT BIJ KEUZE EN POSITIONERING PREVENTIEMEDEWERKER

In de vernieuwde Arbowet heeft de ondernemingsraad een instemmingsrecht verkregen op de keuze en positionering van de preventiemedewerker binnen de organisatie. Het is van belang om vooraf al een strategie te bepalen en na te denken over de functie van preventiemedewerker (lijn- of staffunctie). De bestuurder moet instemmingsverzoeken op tijd aankondigen en de OR betrekken in de besluitvorming voor het kiezen van een nieuwe preventiemedewerker en de manier waarop deze functie wordt ingebed binnen de organisatie.

- OPZETTEN OVERLEGSTRUCTUUR

Zet een overlegstructuur op tussen preventiemedewerker, ondernemingsraad, bedrijfsarts en arbodienst zodat er een nauwere samenwerking wordt geconstrueerd. Het doel van het overleg is om informatie uit te wisselen, vragen te beantwoorden, te stellen of gericht advies te geven.

- OVERLEG TUSSEN ONDERNEMINGSRAAD EN BEDRIJFSARTS INITIEREN

Beide partijen krijgen in de vernieuwde Arbowet de mogelijkheid om te overleggen. Dit overleg kan verbonden worden aan de eis dat in het basiscontract ten minste 5 specifieke eisen moeten worden gesteld die zorgen voor een optimalisatie van het werk van de bedrijfsarts. Een belangrijk element uit dit eisenpakket is dat bedrijfsarts betrokken wordt bij het arbobeleid voor gezond en veilig werken. En dat er daarnaast betrokkenheid is richting de werknemers op (o.a.) deze terreinen.